



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Αθήνα: 28 - 04 - 2023

Αριθμ. Πρωτ: 135246

Ταχ. δ/νση : Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε  
Τ. Κ. : 101 91 ΠΑΠΑΓΟΥ  
Πληροφορίες : Ι. Αγγελή  
Τηλέφωνο : 210 650 8365  
E-mail : [i.aggeli@yme.gov.gr](mailto:i.aggeli@yme.gov.gr)

**ΠΡΟΣ: ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ**

**Θέμα: ΟΔΗΓΙΑ ΥΓ7/2023 για την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ .ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/19-01-2023 (Β'343)Υ.Α.**

**ΣΧΕΤ:**

1. Ο ν. 4808/2021 (Α' 101) για την «Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής "Επιθεώρηση Εργασίας" - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας..... άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις».
2. Ο ν. 4604/2019 (50Α'/26-03-2019) «Πρωώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας...»
3. Το Π.Δ. 123/2017 (151Α'/12-10-2017) «Οργανισμός του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών», όπως ισχύει.
4. Η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/19-01-2023 (ΑΔΑ:923046ΜΤΛ6-4ΘΨ) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με τον τίτλο «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου» (343Β'), κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021.
5. Η με αρ. πρωτ. 101269/2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (5978Β'/20-12-2021) «Ρυθμίσεις ζητημάτων σχετικά με τη διεξαγωγή της διαδικασίας, την παράσταση των μερών και την απόδειξη ενώπιον του Σ.ΕΠ.Ε. για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά το άρθρο 18 του ν. 4808/2021 (Α' 101)». κατ' εξουσιοδότηση της παρ.2 του άρθρου 22 του ν.4808/2021.
6. Η ετήσια έκθεση έτους 2021 του Αυτοτελούς Τμήματος για την Παρακολούθηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) της Γενικής Γραμματείας Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
7. Ο Κώδικας Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων Δημοσίου Τομέα, Ιουλίου 2022, του Υπουργείου Εσωτερικών και της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.

## **I. ΣΚΟΠΟΣ**

Σκοπός της παρούσας οδηγίας είναι η ενημέρωση σχετικά με το πλαίσιο που καθορίζεται για την πρόληψη, την αποσόβηση και την καταστολή φαινομένων βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών. Ο βασικός στόχος είναι η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο εμφορείται από σεβασμό, εδραιώνει το αναφαίρετο δικαίωμα κάθε ανθρώπου να εργάζεται χωρίς βία και παρενόχληση και προωθεί καλές συμπεριφορές που υποδηλώνουν την εκτίμηση στην αξία του κάθε ατόμου.

## **II. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Η παρούσα οδηγία αφορά **όλους** τους εργαζομένους και απασχολούμενους στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους και τη σχέση εργασίας τους. Σε αυτούς συμπεριλαμβάνονται και οι απασχολούμενοι με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, οι απασχολούμενοι μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων. Επίσης, αφορά εθελοντές, εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και άτομα υπό διορισμό ή πρόσληψη.

## **III. ΜΟΡΦΕΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

➤ **Ως μορφές βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο**, σύμφωνα με τους σκοπούς της παρούσας οδηγίας και σε συνάρτηση με την ως άνω 4) σχετική Υπουργική Απόφαση, εκλαμβάνονται:

- οι συμπεριφορές που εκφράζονται με ενέργειες, μεθοδεύσεις ή απειλές, που προκαλούν ή αποβλέπουν στη σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική ζημία και εφαρμόζονται περιστασιακά ή επανειλημμένα,
- οι συμπεριφορές που έχουν πρόθεση ή επίπτωση την παραβίαση της αξιοπρέπειας του εργαζομένου και τη διαμόρφωση εκφοβιστικού, εχθρικού, απαξιωτικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλλου ή λόγω οποιασδήποτε μορφής διαφορετικότητας,
- η παρενόχληση λόγω φύλου συγκεκριμένα, περιλαμβάνει όλες παραπάνω μορφές βίας και διακρίσεων κατά το άρθρο 2 του ν. 4443/2016 (232Α'), καθώς και όσες σχετίζονται ειδικά με το φύλο ενός προσώπου, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης του άρθρου 2 του ν. 3896/2010. Αυτές αφορούν οποιαδήποτε ανεπιθύμητη συμπεριφορά σεξουαλικής φύσεως, είτε αυτή είναι λεκτική είτε σωματική, που σχετίζεται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά του φύλου του εργαζομένου και έχει ως αποτέλεσμα το άτομο να νιώθει εκφοβισμένο, ταπεινωμένο ή προσβεβλημένο.

➤ **Οι μορφές συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης σε βάρος των εργαζομένων είναι δυνατό να πραγματοποιηθούν:**

- στον χώρο εργασίας, είτε πρόκειται για δημόσιους και ιδιωτικούς χώρους, όπου ο εργαζόμενος παρέχει εργασία, αμείβεται, κάνει διάλειμμα για ανάπαυση ή για φαγητό, είτε για χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει ο εργοδότης,
- στις μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και

- κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών τηλεφωνικής και ηλεκτρονικής επικοινωνίας.

#### **IV. ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Κάθε εργαζόμενος, όπως προσδιορίζεται στο Πεδίο Εφαρμογής, έχει το δικαίωμα να καταγγείλει το περιστατικό βίας και παρενόχλησης, σύμφωνα με την ως άνω 4) σχετική Υπουργική Απόφαση:

- α) στον Συνήγορο του Πολίτη,
- β) στον φορέα όπου εργάζεται ή σε εποπτεύοντα φορέα,
- γ) στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, εφόσον έχει προηγηθεί καταγγελία στους παραπάνω φορείς, και δεν έχουν επιληφθεί αρμοδίως μετά το πέρας τριών (3) μηνών από την υποβολή της καταγγελίας, προκειμένου να ασκήσει τις αρμοδιότητες των παρ. 3 και 4 του άρθρου 5 της ως άνω 4) σχετικής Υ.Α.

#### **V. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΣΤΟ ΥΠΥΜΕ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΑΡΜΟΔΙΩΝ**

➤ Όσον αφορά στο ΥΠΥΜΕ ως ο φορέας εργασίας του καταγγέλλοντος εργαζόμενου, οι καταγγελίες για περιστατικά βίας και παρενόχλησης υποβάλλονται **με εμπιστευτικό πρωτόκολλο**, μέχρι την στελέχωση του Γραφείου Συμβούλου Ακεραιότητας του Υπουργείου, **στην Προϊσταμένη της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών**, ως αρμόδιο όργανο στην ανώτερη διοικητική ιεραρχία για θέματα προσωπικού.

Στην αναφορά θα πρέπει να καταγράφονται με σαφήνεια:

- η ημέρα και η ώρα εκδήλωσης του συμβάντος,
  - το πρόσωπο που επέδειξε συμπεριφορά που εμπίπτει στις μορφές βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο,
  - τα πραγματικά περιστατικά που έλαβαν χώρα, με κάθε δυνατή λεπτομέρεια,
  - τα πρόσωπα που ήταν τυχόν παρόντα στο περιστατικό,
  - οι αιτίες, για τις οποίες θεωρεί ο καταγγέλλων ότι έλαβε χώρα το συμβάν,
  - οι μάρτυρες, που ενδεχομένως ο καταγγέλλων επιθυμεί να εξετασθούν και γενικά οποιαδήποτε άλλη πληροφορία είναι απαραίτητη για τη διερεύνηση του συμβάντος.
- Η Προϊσταμένη της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του ΥΠΥΜΕ, **εξετάζει** τη βασιμότητα των ισχυρισμών της καταγγελίας και **καλεί ενώπιον της για παροχή εξηγήσεων** τον καταγγελλόμενο, καθώς και κάθε άλλο πρόσωπο που έλαβε γνώση ή ήταν μάρτυρας στο περιστατικό βάσει της καταγγελίας ή των εξηγήσεων του καταγγελλόμενου, **το αργότερο εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της καταγγελίας**. Εφόσον από το πόρισμα της εξέτασης προκύπτει **πειθαρχική ευθύνη** του καταγγελλόμενου, **το πόρισμα αυτό διαβιβάζεται άμεσα και το αργότερο εντός τριών (3) ημερών** στον αρμόδιο πειθαρχικός προϊστάμενο του καταγγελλόμενου προσώπου, για περαιτέρω ενέργειες στο πλαίσιο των πειθαρχικών αρμοδιοτήτων του.
- Η **Εθνική Αρχή Διαφάνειας** διερευνά στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της και τυχόν πειθαρχικές ευθύνες του οργάνου ενώπιον του οποίου υποβλήθηκε η καταγγελία, σε περίπτωση που υπαιτίως καθυστέρησε την εξέτασή της.

- Η Προϊσταμένη της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του ΥΠΥΜΕ ενώπιον της οποίας υποβάλλεται η καταγγελία, οφείλει κατά τη διαχείριση των καταγγελιών να ασκεί τα καθήκοντά της **με αντικειμενικότητα, ανιδιοτέλεια, αμεροληψία και εχεμύθεια** και να απέχει από τη διαχείριση υποθέσεων, στις οποίες συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, δηλώνοντας κώλυμα. Εφόσον κριθεί ως ευσταθής η σύγκρουση αυτή, η καταγγελία διαβιβάζεται αμελλητί στον Συνήγορο του Πολίτη.
- Ο καταγγέλλων ενημερώνεται αμελλητί από τα όργανα που επιλαμβάνονται για την εξέλιξη της εξέτασης της καταγγελίας του ή την τυχόν διαβίβασή της σε άλλο αρμόδιο όργανο ή φορέα, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

## **VI. ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

Ο φορέας στον οποίο έχει υποβληθεί η καταγγελία παρενόχλησης υποχρεούται να εφαρμόσει τα αναγκαία και αποτελεσματικά μέτρα ανάλογα με την περίπτωση, από την έναρξη της διερεύνησης της σχετικής καταγγελίας και για όλο το διάστημα που αυτή διαρκεί, με σκοπό την καταστολή παρόμοιων συμπεριφορών.

✓ Τα μέτρα που αφορούν τον καταγγελλόμενο περιλαμβάνουν:

- α) τη σύσταση συμμόρφωσης,
- β) τη μετακίνηση σε άλλη οργανική μονάδα,
- γ) την αλλαγή χώρου εργασίας ή ωραρίου,
- δ) την απομάκρυνση του καταγγελλόμενου από τον εργασιακό χώρο με υποχρεωτική χορήγηση κανονικής ή υπηρεσιακής άδειας αναπλήρωσης,
- ε) την πειθαρχική του δίωξη και την επιβολή πειθαρχικής ποινής σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις ή
- στ) την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή απασχόλησης, όπου είναι εφικτή με βάση τη σχέση εργασίας ή απασχόλησης του καταγγελλόμενου, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ, που ισχύει αν υπερβαίνει τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαιώματος.

✓ Για τα μέτρα προστασίας που αφορούν τον καταγγέλλοντα διευκρινίζεται ότι:

- α) τα μέτρα μετακίνησης σε άλλη οργανική μονάδα, η αλλαγή χώρου εργασίας ή ωραρίου είναι δυνατό να εφαρμοστούν και για τον καταγγέλλοντα, **εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα**, με υποχρέωση της Υπηρεσίας να το εξετάσει κατά προτεραιότητα,
- β) ο εργαζόμενος που υφίσταται πράξεις βίας και παρενόχλησης δικαιούται να απουσιάσει δικαιολογημένα από τον εργασιακό χώρο για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τις τρεις (3) εργάσιμες ημέρες, χωρίς οικονομική ή άλλη επιβάρυνση, εφόσον κατά την εύλογη πεποίθησή του απειλούνται η ζωή, η υγεία ή η ασφάλειά του. Το μέτρο αυτό προβλέπεται κυρίως όταν ο καταγγελλόμενος είναι ο άμεσος προϊστάμενος του καταγγέλλοντα ή παρά την υποβολή της καταγγελίας, δεν έχουν ληφθεί επαρκή μέτρα για την αποκατάσταση της εύρυθμης λειτουργίας της Υπηρεσίας και την καταστολή συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης.

Ο εργαζόμενος, πριν την αποχώρησή του, οφείλει να ενημερώσει εγγράφως τα αρμόδια όργανα, καταγγέλλοντας τα περιστατικά βίας, παρενόχλησης και τεκμηρίωσης της πεποίθησής του, ότι επίκειται σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή του, την υγεία ή την ασφάλειά του. Στην περίπτωση που ο καταγγέλλων αρνείται να επιστρέψει στον εργασιακό του χώρο, εφόσον δεν τεκμηριώνεται ή δεν υφίσταται πλέον κίνδυνος ή η Υπηρεσία έλαβε τα προβλεπόμενα μέτρα, η απουσία του παύει να θεωρείται δικαιολογημένη.

## **VII. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ**

**Η προστασία των θυμάτων, καταγγελλόντων ή μαρτύρων, από περαιτέρω θυματοποίηση ή αντίποινα και η ανεμπόδιστη πρόσβασή τους σε όλους τους μηχανισμούς αναφοράς είναι πολύ σημαντική και επιβεβλημένη.**

Ειδικότερα, **απαγορεύεται και είναι άκυρη** κάθε καταγγελία ή η με οποιοδήποτε τρόπο λύση της έννομης σχέσης στην οποία στηρίζεται η απασχόληση, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση κάθε θιγόμενου προσώπου, η οποία συνιστά εκδικητική συμπεριφορά. Ως αντίποινα ή εκδικητικές ενέργειες, εκλαμβάνονται όλες οι συμπεριφορές που είτε απορρέουν από τη μη ενδοτικότητα του εργαζομένου σε σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση σε βάρος του, είτε εκδηλώνονται ως αντίμετρο σε καταγγελία, μαρτυρία, παροχή πληροφοριών ή αίτημα παροχής έννομης προστασίας για περιστατικό βίας ή παρενόχλησης.

Η παρούσα οδηγία, τα ως άνω (4), (5), (6) σχετικά και video Σεμιναρίου για θέματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία, με εισηγήτρια την κ. Γαλανοπούλου Χαραλαμπία (τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Σ.ΕΠ.Ε), είναι αναρτημένα και στους δύο ιστότοπους του ΥΠΥΜΕ, στους παρακάτω συνδέσμους:

[https://www.ggde.gr/index.php?option=com\\_k2&view=item&layout=item&id=7776&Itemid=361](https://www.ggde.gr/index.php?option=com_k2&view=item&layout=item&id=7776&Itemid=361)

<https://www.yme.gr/ypoyrgeio/organosi-ypiresion/parenoxlisi-kai-via-stin-ergasia>

**Η ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

**ΜΙΛΕΝΑ ΚΟΝΤΟΥ**

**Συνημμένα:**

1. Η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/19-01-2023 (ΑΔΑ:923046ΜΤΛ6-4ΘΨ) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.
2. Η με αρ. πρωτ. 101269/2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (5978Β'/20-12-2021) «Ρυθμίσεις ζητημάτων σχετικά με τη διεξαγωγή της διαδικασίας, την παράσταση των μερών και την απόδειξη ενώπιον του Σ.ΕΠ.Ε. για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά το άρθρο 18 του ν. 4808/2021 (Α' 101)».
3. Η ετήσια έκθεση έτους 2021 του Αυτοτελούς Τμήματος για την Παρακολούθηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) της Γενικής Γραμματείας Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

**Εσωτερική Διανομή**

Δ/νσης Διοίκησης  
Τμήμα Α

<b>ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ:</b>
<b>ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ:</b>
1. Ιδ. Γρ. Υπουργού
2. Ιδ. Γρ. Υφυπουργού ΥΠ&ΜΕ αρμόδιο για θέματα Μεταφορών
3. Ιδ. Γρ. Υφυπουργού ΥΠ&ΜΕ αρμόδιο για θέματα Υποδομών
4. Ιδ. Γρ. Γεν. Γραμματέα Μεταφορών
5. Ιδ. Γρ. Γεν. Γραμματέα Υποδομών
6. Υπηρεσιακή Γραμματέας Υπουργείου
<b>ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ:</b>
<b>ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</b>
1. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου
2. Α.Τ. Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
3. Α.Γ. Νομοθετικής Πρωτοβουλίας
4. Α.Γ. Επικοινωνίας και Ενημέρωσης
<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ</b>
1. Υπηρεσία Συντονισμού
2. Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
3. Διεύθυνση Προϋπολογισμού & Δημοσιονομικών Αναφορών (Δ1)
4. Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης (Δ2)
5. Διεύθυνση Προμηθειών & Λειτουργικής Μέριμνας (Δ3)
6. Γεν. Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών
7. Διεύθυνση Διοίκησης (Δ4)

8. Διεύθυνση Νομοθετικού Συντονισμού (Δ5)
9. Διεύθυνση Διοικητικής Οργάνωσης (Δ6)
10. Γεν. Δ/νση Δράσεων Εξωστρέφειας & Πολιτικής Ασφάλειας
11. Διεύθυνση Δράσεων Εξωστρέφειας & Διεθνών Θεμάτων (Δ7)
12. Διεύθυνση Πολιτικής Ασφάλειας Υποδομών & Μεταφορών (Δ8)
13. Υπηρεσία Υποστήριξης Πληροφορικής & Ηλεκτρονικών Συστημάτων (Δ9)
14. Α.Τ. Προσβασιμότητας Ατόμων με Αναπηρία (ΑΜΕΑ)
<b>ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ</b>
1. Α.Τ. Νομικής Στήριξης Γεν. Γραμματείας Υποδομών
2. Γεν. Δ/νση Στρατηγικού Σχεδιασμού Υποδομών
3. Διεύθυνση Σχεδιασμού, Προγραμματισμού & Ηλεκτρονικής Παρακολούθησης Τεχνικών Έργων (Δ10)
4. Διεύθυνση Διαγωνισμών Δημοσίων Συμβάσεων (Δ11)
5. Διεύθυνση Διαχείρισης Ψηφιακών Δεδομένων & Τεχνικών Αρχείων (Δ12)
6. Γεν. Δ/νση Συγκοινωνιακών Υποδομών
7. Διεύθυνση Οδικών Υποδομών (Δ13)
8. Διεύθυνση Υποδομών Σταθερής Τροχιάς, Συντηρήσεων & Ασφάλειας (Δ14)
9. Διεύθυνση Υποδομών Αεροδρομίων (Δ15)
10. Διεύθυνση Συγκοινωνιακών Υποδομών με Σύμβαση Παραχώρησης (Δ16)
11. Διεύθυνση Λειτουργίας, Συντήρησης και Εκμετάλλευσης Συγκοινωνιακών Υποδομών με Σύμβαση Παραχώρησης (Δ17)
12. Γενική Διεύθυνση Υδραυλικών, Λιμενικών και Κτιριακών Υποδομών
13. Διεύθυνση Έργων Ύδρευσης Αποχέτευσης και Επεξεργασίας Λυμάτων (Δ18)
14. Διεύθυνση Αντιπλημμυρικών και Εγγειοβελτιωτικών Έργων (Δ19)
15. Διεύθυνση Λιμενικών Υποδομών (Δ20)
16. Διεύθυνση Κτιριακών Υποδομών (Δ21)
17. Γενική Διεύθυνση Προδιαγραφών, Μητρώων & Απαλλοτριώσεων
18. Διεύθυνση Ποιότητας & Τυποποίησης (Δ22)
19. Διεύθυνση Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (Δ23)
20. Διεύθυνση Μητρώων (Δ24)
21. Διεύθυνση Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφήσεων & Γεωπληροφορικής (Δ25)
22. Υποδιεύθυνση Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφήσεων και Γεωπληροφορικής Βορείου Ελλάδος
23. Γενική Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών
24. Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Κεντρικής Ελλάδος (Δ26)
25. Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Δυτικής Ελλάδος (Δ27), i.sotiropoulos@ggde.gr, daefkde@ggde.gr.
26. Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Βορείου Ελλάδος (Δ28), daefkbe@ggde.gr.

27. Τομέας Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών (ΤΑΕΦΚ) Δυτικής Αττικής
28. Τομέας Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών (ΤΑΕΦΚ) Ανατολικής Αττικής
29. Τομέας Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών (ΤΑΕΦΚ) Νομού Χανίων, t.a.e.f.k.xania@gmail.com.
30. Τομέας Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών (ΤΑΕΦΚ) Περιφερειακής Ενότητας Χαλκιδικής.
<b>ΕΙΔΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ (ΕΥΔΕ)</b>
1. Ειδική Υπηρεσία Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ) Κατασκευής & Συντήρησης Συγκοινωνιακών Υποδομών
2. Ειδική Υπηρεσία Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ) Κατασκευής Υδραυλικών & Λιμενικών Υποδομών
3. Ειδική Υπηρεσία Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ) Κατασκευής Συγκοινωνιακών Έργων με Σύμβαση Παραχώρησης
4. Ειδική Υπηρεσία Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ) Μακεδονίας
5. Ειδική Υπηρεσία Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ) Θεσσαλίας
6. Ειδική Υπηρεσία Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ) Πελοποννήσου Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων
<b>ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ</b>
1. Α.Τ. Νομικής Στήριξης Γεν. Γραμματείας Μεταφορών
2. Γενική Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού Μεταφορών & Οδικής Ασφάλειας
3. Διεύθυνση Ανάπτυξης Μεταφορών (Δ29)
4. Διεύθυνση Οδικής Κυκλοφορίας & Ασφάλειας (Δ30)
5. Γενική Διεύθυνση Μεταφορών
6. Διεύθυνση Οδικών Εμπορευματικών Μεταφορών (Δ31)
7. Διεύθυνση Επιβατικών Μεταφορών (Δ32)
8. Διεύθυνση Σιδηροδρομικών Μεταφορών (Δ33)
9. Γενική Διεύθυνση Οχημάτων και Εγκαταστάσεων
10. Διεύθυνση Τεχνολογίας Οχημάτων (Δ34)
11. Διεύθυνση Τεχνικού Ελέγχου & Εγκαταστάσεων Εξυπηρέτησης Οχημάτων (Δ35)
12. Διεύθυνση Εποπτείας & Ελέγχου (Δ36)