



## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ (ΥΠ.Υ.ΜΕ.)

Η Πολιτική Δεοντολογίας και Ακεραιότητας (στο εξής Πολιτική) περιλαμβάνει αρχές και κανόνες δεοντολογίας που αφορούν στη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και αποσκοπούν στην εγγύηση του ηθικού κύρους του λειτουργήματος των στελεχών του ΥΠ.Υ.ΜΕ.. Πιο συγκεκριμένα, η παρούσα Πολιτική, έχει ως σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας και της διαφάνειας των παρεχόμενων υπηρεσιών από τα στελέχη του ΥΠ.Υ.ΜΕ., για την προστασία τόσο του ηθικού και επαγγελματικού κύρους του ΥΠ.Υ.ΜΕ., όσο και των νόμιμων δικαιωμάτων κάθε συναλλασσόμενου με αυτό. Η διασφάλιση των βασικών αρχών και κανόνων της Πολιτικής στη διοίκηση συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών, στην εξυπηρέτηση του γενικού συμφέροντος και της κοινωνίας των πολιτών στο πλαίσιο μιας σύγχρονης, δημοκρατικής, βιώσιμης και ανθρώπινης πολιτείας.

Μέσω της Πολιτικής επιχειρείται η ανάδειξη ενιαίων κανόνων συμπεριφοράς στη δράση των στελεχών του ΥΠ.Υ.ΜΕ. και συνακόλουθα η συνεπής τήρηση και εφαρμογή τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η Πολιτική, όπως αποτυπώνεται κατωτέρω, δεν είναι εξαντλητική, αλλά λειτουργεί συμπληρωματικά και επικουρικά προς το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, ήτοι τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων ΝΠΔΔ [ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύει], τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας [ν. 2690/1999 (Α' 45), όπως ισχύει] καθώς και τον Κώδικα Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, του Υπουργείου Εσωτερικών και της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ιούλιος 2022).

Γενικά, στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής, κάθε στέλεχος του ΥΠ.Υ.ΜΕ. οφείλει:

- ✓ Να τηρεί επιμελώς όλους τους κανόνες που διασφαλίζουν την ανεξαρτησία του έναντι των εμπλεκόμενων φορέων και υπηρεσιών στις Δράσεις και τα Έργα του Υπουργείου.
- ✓ Να μην χρησιμοποιεί την ιδιότητά του ως στέλεχος του ΥΠ.Υ.ΜΕ. για την εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ιδίου ή προσκειμένου σ' αυτόν πρόσωπου.
- ✓ Να μην αρνείται, να μην αναβάλλει ή εγκαταλείπει αδικαιολόγητα οποιαδήποτε ανατεθείσα σ' αυτό εργασία.
- ✓ Να μην παρέχει ανακριβή ή παραπλανητικά στοιχεία και πληροφορίες για δράσεις και έργα του Υπουργείου σε υπηρεσίες και τρίτους.
- ✓ Να μην δυσφημεί, απειλεί, προσβάλλει ή εκβιάζει συναδέλφους ή και τρίτους.
- ✓ Να προστατεύει το κύρος του ΥΠ.Υ.ΜΕ., εν γένει, και να μην συγκαλύπτει οποιαδήποτε παράβαση του νομοθετικού πλαισίου που περιήλθε σε γνώση του.

Ειδικότερα, οι αρχές που πρέπει να διέπουν κάθε στέλεχος του ΥΠ.Υ.ΜΕ. κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, είναι οι ακόλουθες:

### **ι. Ακεραιότητα**

Στο πλαίσιο της αρχής της ακεραιότητας, η οποία παρέχει τη βάση για αξιοπιστία στην κρίση του, κάθε στέλεχος του ΥΠ.Υ.ΜΕ.:

1. Εκτελεί την εργασία του με τιμιότητα, ζήλο και υπευθυνότητα.



2. Δεν λαμβάνει, εν γνώση του, μέρος σε οποιαδήποτε παράνομη δραστηριότητα ή δεν εμπλέκεται σε δραστηριότητες οι οποίες είναι δυσφημιστικές για το ΥΠ.Υ.ΜΕ.
3. Σέβεται και συνεισφέρει στους έννομους και ηθικούς σκοπούς του ΥΠ.Υ.ΜΕ.
4. Επιδεικνύει επαγγελματική ακεραιότητα και εδραιώνει την αξιοπιστία της κρίσης του.

Κάθε στέλεχος του ΥΠ.Υ.ΜΕ. οφείλει να:

1. Εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου και της ειδικότητάς του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 30 του ν. 3528/2008 (Α' 26), όπως ισχύει.
2. Ασκεί τα καθήκοντά του σύμφωνα με την εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, τα Εγχειρίδια Διαδικασιών και λοιπούς Οδηγούς που δύνανται να αναπτυχθούν αρμοδίως από το ΥΠ.Υ.ΜΕ.
3. Βελτιώνει συνεχώς τον επαγγελματισμό, την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα της εργασίας του.
4. Επιδεικνύει ευθυκρισία καθ' όλη τη διάρκεια της άσκησης των αρμοδιοτήτων του.

## ii. Αντικειμενικότητα, αμεροληψία, αξιοπιστία

Κάθε στέλεχος του ΥΠ.Υ.ΜΕ. οφείλει να παρουσιάζει το ψηλότερο δυνατό επίπεδο αντικειμενικότητας και αμεροληψίας κατά τη συλλογή, αξιολόγηση, και διοχέτευση πληροφοριών σε σχέση με τη δραστηριότητα που εκτελεί. Ειδικότερα:

1. Οφείλει να ενεργεί με τρόπο που να διασφαλίζεται και να ενισχύεται η αξιοπιστία και εμπιστοσύνη του κοινού προς τη δημόσια υπηρεσία.
2. Μεριμνά για την προστασία της ανεξαρτησίας και του κύρους του ΥΠ.Υ.ΜΕ.
3. Λειτουργεί με αντικειμενικότητα και αμεροληψία, απαλλαγμένος από οποιαδήποτε προσωπικά ή άλλα συμφέροντα, από εξωτερικές ή εσωτερικές πιέσεις, από πολιτικές επιρροές, προκαταλήψεις, προηγούμενη επαγγελματική ή άλλη εμπλοκή του με τον συναλλασσόμενο.
4. Δεν συμμετέχει σε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή σχέση, η οποία μπορεί να επηρεάσει ή μπορεί να θεωρηθεί ότι επηρεάζει την αμερόληπτη κρίση του. Η συμμετοχή αυτή περιλαμβάνει εκείνες τις δραστηριότητες ή σχέσεις οι οποίες μπορούν να έρθουν σε σύγκρουση με τα συμφέροντα του διοικούμενου.
5. Δεν αποδέχεται οτιδήποτε μπορεί να επηρεάσει ή μπορεί να θεωρηθεί ότι θα επηρεάσει την επαγγελματική του κρίση.
6. Ενεργεί με επαγγελματική δεξιότητα, που προέρχεται από τον συνδυασμό των προσόντων του, της εκπαίδευσης/γνώσης και της εμπειρίας του και μεριμνά για τη συνεχή βελτίωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του.
7. Προβαίνει σε αντικειμενικές και αμερόληπτες εκτιμήσεις, σύμφωνα με την επαγγελματική του κρίση και με την απαιτούμενη επιμέλεια και σχολαστικότητα κατά τη διερεύνηση και αξιολόγηση των στοιχείων. Οι εκτιμήσεις διατυπώνονται με σαφήνεια, τεκμηριώνονται από επαρκή αποδεικτικά στοιχεία και λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις όλων των εμπλεκόμενων φορέων, χωρίς να επηρεάζονται από τις τελευταίες.



8. Ενεργεί κατά την άσκηση των καθηκόντων του με σεβασμό στις πολιτικές, φιλοσοφικές ή θρησκευτικές πεποιθήσεις των διοικούμενων. Ο προσδιορισμός των περιπτώσεων που μπορεί να οδηγήσουν στη μείωση της αμεροληψίας του στελέχους του ΥΠ.Υ.ΜΕ. είναι ευθύνη του ίδιου. Ακολούθως η αμεροληψία και η επαγγελματική κρίση του δύναται να επηρεαστεί από δευτερογενείς παράγοντες, όπως είναι το προσωπικό/οικογενειακό οικονομικό ή μη συμφέρον, προσωπικές σχέσεις/αντιπαλότητες κ.α. Σε παρεμφερείς περιπτώσεις, όπου η συμμετοχή του, σε συγκεκριμένη δραστηριότητα, του δημιουργεί αμφιβολίες, θα πρέπει να ενημερώσει πάραυτα τον άμεσο Προϊστάμενό του προκειμένου να αξιολογηθεί η ύπαρξη και η σπουδαιότητα τυχόν απειλής και ακολούθως, εφόσον κριθεί απαραίτητο, να ζητήσει αιτιολογημένα την εξαίρεσή του, με αίτημα προς την αρμόδια οργανική μονάδα, ώστε να μη συμμετάσχει σε δραστηριότητα που ενέχει σύγκρουση συμφερόντων.

### iii. Εμπιστευτικότητα / Εχεμύθεια

Κάθε στέλεχος του ΥΠ.Υ.ΜΕ. οφείλει να τηρεί την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που αποκτήθηκαν ως αποτέλεσμα των εργασιών του, και συνεπώς να μην αποκαλύπτει οποιαδήποτε τέτοια πληροφορία σε τρίτους, χωρίς την κατάλληλη και ειδική αρμοδιότητα και να μη χρησιμοποιεί τις πληροφορίες για προσωπικό όφελος ή για όφελος τρίτων, αν δεν υπάρχει νομικό ή επαγγελματικό δικαίωμα ή υποχρέωση να το πράξει. Στο πλαίσιο αυτό:

1. Χρησιμοποιεί με σύνεση και προστατεύει τις πληροφορίες που αποκτά κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του.
2. Δεν χρησιμοποιεί τις πληροφορίες για οποιοδήποτε προσωπικό όφελος ή κατά τρόπο αντίθετο με τη νομοθεσία ή επιβλαβή για τους νόμιμους και ηθικούς αντικειμενικούς σκοπούς του ΥΠ.Υ.ΜΕ.
3. Προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των διοικούμενων και σέβεται τα δικαιώματα εμπιστευτικότητας και προσωπικού απορρήτου όλων.
4. Δεν κοινοποιεί προφορικά ή γραπτά πληροφορίες που συλλέγει κατά την άσκηση των καθηκόντων του, παρά μόνο στο επαγγελματικό πλαίσιο και όπου υπάρχει επαγγελματική ή νομική υποχρέωση.
5. Μεριμνά για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που χειρίζεται και ιδιαίτερα όταν χρησιμοποιεί τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνίας.
6. Εξηγεί τους λόγους για τους οποίους δεν επιτρέπεται η χορήγηση πληροφοριών, όταν κάποιος πολίτης ζητά πληροφορίες, οι οποίες έχουν χαρακτηριστεί απόρρητες.

Η τήρηση των αναφερομένων στην παρούσα Πολιτική είναι δεσμευτική για όλο το προσωπικό του ΥΠ.Υ.ΜΕ. και κατ' επέκταση το ίδιο το Υπουργείο. Την αρμοδιότητα άσκησης της ανώτατης εποπτείας για την εφαρμογή της ασκεί ο Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών. Η τήρηση της εφαρμογής της ανατίθεται στους Προϊσταμένους όλων των Διευθύνσεων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών. Στο πλαίσιο αυτό, εφόσον διαπιστωθεί διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, θα τηρείται η προβλεπόμενη από τον Υπαλληλικό Κώδικα πειθαρχική διαδικασία.

Για την ενημέρωση του συνόλου των υπαλλήλων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών η Πολιτική Δεοντολογίας και Ακεραιότητας θα αναρτηθεί στους δύο επίσημους ιστότοπους του ΥΠ.Υ.ΜΕ., [www.yme.gov.gr](http://www.yme.gov.gr) και [www.ggde.gr](http://www.ggde.gr). Επιπλέον με ευθύνη των Προϊσταμένων όλων των Υπηρεσιών του ΥΠ.Υ.ΜΕ. θα διανεμηθεί με κάθε πρόσφορο τρόπο σε όλους τους υπαλλήλους τους, οι οποίοι θα δηλώσουν εγγράφως στον προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης ότι έλαβαν γνώση.



Ειδικότερα τα στελέχη του ΥΠ.Υ.ΜΕ., καθώς και των εμπλεκόμενων φορέων και Υπηρεσιών, που συμμετέχουν στην υλοποίηση και παρακολούθηση των Δράσεων και Έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, για τα οποία Υπουργείο Ευθύνης έχει οριστεί το ΥΠ.Υ.ΜΕ., έχουν την υποχρέωση να υποβάλλουν αρμοδίως στις Υπηρεσίες τους, την υπεύθυνη δήλωση συμμόρφωσης (*Έντυπο ΣΔΕ ΤΑΑ Δ10\_Ε1 Υπεύθυνη Δήλωση Συμμόρφωσης*), η οποία καλύπτει τη συμμόρφωση και με τα ειδικότερα οριζόμενα στη *Διαδικασία Δ10 Διασφάλιση Μη Σύγκρουσης Συμφερόντων* του ΣΔΕ ΤΑΑ (όπως κάθε φορά ισχύει) για τη διασφάλιση αποφυγής αυτής.